



DEFENSORIA PÚBLICA DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

Com a finalidade de uniformizar o entendimento de conceitos por vezes comunicados neste site apresentamos, de forma objetiva, definições que fazem parte do escopo do Programa de Educação Continuada da Defensoria Pública do Rio de Janeiro (PEC). O formato de apresentação dos conceitos busca formar para o leitor uma visão crescente dos níveis de capacitação profissional e evidenciar a posição do PEC dentro deste universo.

Competências profissionais: Conjunto de conhecimentos (saber), habilidades (saber como fazer) e atitudes (querer fazer) que são capazes de agregar valor ao profissional e à organização.

Treinamento: programas de curto prazo que buscam resultados imediatos, preparando o profissional para as funções inerentes ao cargo.

Desenvolvimento de Pessoal: Programas de médio prazo que buscam resultados mediatos, preparando o profissional para a carreira.

Desenvolvimento Organizacional: Programas de longo prazo com abordagem sistêmica, ou seja, com foco na organização como um todo - missão, visão e objetivos - e sua relação com o ambiente no qual está inserida. Programas que preparam o profissional para mudanças planejadas da organização.

Educação Continuada: Ações de capacitação, sejam de treinamento ou desenvolvimento, que buscam o contínuo desenvolvimento profissional e pessoal dos recursos humanos de uma instituição. Tem seu foco em aperfeiçoar e desenvolver competências necessárias aos objetivos institucionais, além de suprir eventuais lacunas de conhecimento com vistas a aumentar a capacidade técnica de toda a equipe.

Equipe PEC